

Redaktör:

● Sandra Troedson 08-556 06 446
sandra.troedson@arbetsformedlingen.se

Redaktion:

● Patrik Hed 010-486 40 87
patrik.hed@arbetsformedlingen.se

● Per Strandberg 010-486 99 21
per.strandberg@arbetsformedlingen.se

Annonsbokning: 020-22 00 20



Tipsa gärna redaktionen.

Det ljusnar för it-jobben

» Efter ett par års nedgång i krisens spår har det vänt inom it-branschen. Många it-företag ser i dag positivt på framtiden.

Behovet av it-tjänster är störst inom finans- och telekombranschen. Hela 60 procent av it-företagen planerar nyanställningar det

närmaste året, visar en mätning gjord av branschorganisationen IT & telekomföretagen.

Enligt samma organisation beräknas it-marknaden årligen växa med fyra till fem procent de närmaste fem åren. **Det innebär att ytterligare 20 000–25 000 personer om fem år jobbar med it i Sverige.** ©



FOTO: ISTOCK

Trainee – smart väg från studier till jobb

Många av våra mest kända näringslivstoppar har börjat sina karriärer i traineeprogram. En rekryteringsform som blir viktigare när konkurrensen om arbetskraften hårdnar.

För ett år sen var Christoffer Lander trainee. Nu är han marknadschef i flera länder.

TEXT: PATRIK HED FOTO: ISTOCK

En nyexaminerad students största problem i karriären brukar vara att han eller hon saknar - karriär.

Det spelar egentligen ingen större roll hur mycket kvantfysik, hållfasthetslära eller kemiteknik du läst. Har du ingen yrkeserfarenhet är det svårt att övertyga cheferna om att du är det bästa valet i rekryteringen.

Traineeprogrammen som företag, myndigheter och andra organisationer erbjuder har länge fungerat som en brygga mellan arbetsmarknadens behov av kvalificerad personal och unga akademikers önskan att lära sig ett yrke, skapa sig en plattform på arbetsmarknaden och samtidigt tjäna egna pengar.

Till skillnad från en vanlig praktikplats, som oftast ingår som en integrerad del i studierna, eller som ett arbetsmarknadsprogram, är ett traineeprogram en anställningsform, visstid eller tillsvidare, med lön betalad av arbetsgivaren. Syftet är att med en skraddarsydd introduktionsutbildning på ett eller två år ge traineerna de kunskaper och erfarenheter som efterfrågas i verksamheten.

Att traineeutbildningar är populära – både bland arbetsgivare och arbetssökande – är ingen överdrift. Bara på webbplatsen Traineeguiden, en sajt som sammanställer traineeprogram i Sverige, finns i dag cirka 200 program att söka till – anordnade av företag, myndigheter och

andra organisationer runt om i hela landet. Räknat i traineeplatser rör det sig om tusentals.

För ett år sedan skrev Platsjournalen om Christoffer Lander. Då var han trainee på företaget Handheld i Lidköping som producerar och säljer avancerade små handdatorer som används av exempelvis byggföretag, räddningstjänst och militären. I dag är han marknadschef för företaget i England och Östeuropa och dessutom ansvarig för att utveckla företagets traineeprogram.

» **Grattis, din traineeutbildning var inte bortkastad tid**

– Tack, jag är väldigt glad över både traineeutbildningen och mitt arbete på Handheld. Jag har hela tiden känt att företaget vill satsa på mig. Direkt efter traineeutbildningen blev jag kundansvarig inom ett område. Därefter blev jag marknadschef, eller business develop director som det kallas här, för England och Östeuropa. Jag är även ansvarig för utvecklingen av traineeprogrammen hos oss.

» **Vad är det bästa med traineeprogram?**

– Att man får en helhetsbild av en organisation och på det sättet blir en väldigt värdefull medarbetare. Idén med traineeprogram är att du ska få prova företagets olika områden som



Christoffer Lander.

FOTO: FRIM YNGVESSON



● SÖK
TRAINEEPROGRAM:
www.trainee-guiden.se



På Traineeguiden finns cirka 200 program att söka.

ekonomi, administration, marknad, produktion, lager, produktutveckling, kundservice och annat. Som vanlig nyanställd lär du dig bara de arbetsuppgifter du anställs för.

» **Har du några tips till blivande traineer?**

– Kolla upp programmen du är nyfiken på noggrant. Ring eller mejla och ställ frågor. Ta reda på vad programmet innehåller för utbildningsmoment och vad du ska syssla med under det år eller två år som programmet pågår. Ta också reda på hur arbetsgivaren ser på din fortsättning i företaget.

» **Kan man bli trainee hos er?**

– Handheld tar kontinuerligt in traineer. Den 19 oktober har vi sista ansökningsdag för nästa program. Vi har vanligtvis mest ekonomer här och välkomnar därför gärna fler ingenjörer. Programmet är ettårigt och inkluderar utlandstjänstgöring. Våra nuvarande traineer arbetar just nu på våra kontor i USA. ©

RÄTT TRAINEEPLATS

Som trainee får du en unik väg in i ett företag eller en organisation. Du får prova på flera olika yrkesområden under ett till två år samtidigt som praktiken varvas med utbildning.

Sedan 2006 certifierar Sveriges Ingenjörer, Civilekonomerna och webbsajten Traineeguiden traineeprogram som de tycker uppfyller kraven.

Programmet ska:

- Ange mål och innehåll för hela traineeperioden.
- Bestå av både praktik och teori.
- Pågå minst i ett år men inte längre än två.
- Ha en handledare som följer och stöttar under hela programmet.
- Anställningen ska motsvara ett rekryteringsbehov och kunna leda till en fortsatt anställning.
- Lönen bör ligga på samma nivå som för andra nyexaminerade.
- Vid övergång till ordinarie tjänst ska förhandling om lön och anställningsvillkor ske. Traineediden ska då betraktas som en merit.

”Som vanlig nyanställd lär du dig bara de arbetsuppgifter du anställs för.”